**Qualificazione professionale degli adulti**

**Un investimento proficuo per le imprese**

**Muratore o addetto alla logistica, informatico o impiegato di commercio: anche gli adulti possono conseguire un attestato federale di capacità (AFC) o un certificato federale di formazione pratica (CFP) in qualsiasi professione, e le imprese beneficiare di personale qualificato.**

FORMAZIONEPROFESSIONALEPLUS.CH

«Negli ultimi quattro anni sei dipendenti adulti hanno conseguito un titolo professionale riconosciuto», afferma Michael Eltschinger, responsabile dello sviluppo del personale e della gestione dei talenti presso l’impresa tecnologica Lieberherr di Bulle. Per i professionisti delle risorse umane non ci sono dubbi: la formazione dei dipendenti va a vantaggio di tutti. «Oltre a essere più motivati e a ottenere risultati qualitativi migliori, i dipendenti con un titolo professionale sono in grado di assumere compiti più impegnativi».

Anche Pepe Russo, titolare di un’impresa di gessatura ad Andelfingen, la vede così: «Nel nostro settore è difficile trovare personale qualificato. Per questo motiviamo i nostri dipendenti adulti a ottenere un titolo professionale». È un impegno che dà i suoi frutti: «Abbiamo notato un notevole aumento dell’efficienza. I dipendenti che hanno seguito una formazione professionale fanno meno errori, sono più consapevoli degli standard qualitativi e prestano maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro».

**Promozione mirata**

Per le imprese, gli adulti che ottengono un titolo professionale riconosciuto diventano un valore aggiunto sotto più punti di vista. «I dipendenti che aiutiamo a conseguire questi titoli rimangono fedeli più a lungo alla nostra impresa», afferma Michael Eltschinger. Pepe Russo fa notare anche la possibilità che questi stessi dipendenti arrivino ad assumere funzioni dirigenziali: «Abbiamo già avuto persone che, dopo aver iniziato da noi come manovali, sono diventati gessatori grazie al tirocinio e hanno poi svolto la formazione di caposquadra, approdando infine alla funzione di capo muratore».

Le imprese possono promuovere avanzamenti di carriera di questo tipo: «Chiediamo a ogni dipendente come vorrebbe svilupparsi professionalmente», spiega Pepe Russo. Chiunque voglia ottenere un titolo professionale può contare su condizioni quadro favorevoli: «Durante la formazione lo stipendio rimane uguale». Anche da Lieberherr, a Bulle, i dipendenti ricevono un sostegno in questo senso. Michael Eltschinger: «Informiamo i nostri collaboratori sulle possibilità di formazione continua, illustriamo loro le opportunità di cui possono beneficiare e li aiutiamo finanziariamente durante la formazione».

**Prospettive interessanti**

In Svizzera esistono circa 250 formazioni professionali di base, che permettono di conseguire un attestato federale di capacità (AFC) o un certificato federale di formazione pratica (CFP), e sono aperte anche agli adulti. Per questi ultimi, a seconda della professione e della regione linguistica, sono state introdotte offerte specifiche in alcuni settori; in altri, vale invece lo stesso percorso previsto per i giovani.

**Informazioni e consulenza per le imprese**

Maggiori informazioni sulla «Qualificazione professionale degli adulti» sono disponibili sul sito di BERUFSBILDUNGPLUS.CH. Troverete 21 videointerviste con rappresentanti delle imprese e persone che hanno conseguito un titolo professionale in età adulta. Le imprese possono chiedere una consulenza personalizzata presso i punti di contatto regionali reperibili qui: [www.formazioneprofessionaleplus.ch](https://www.berufsbildungplus.ch/it/berufsbildungplus/berufsbildung/grundbildung/berufsabschluss-erwachsene/unternehmen.html) › Qualificazione professionale degli adulti › imprese